

FICHE PROGRAMME

Les fondements du leadership au service du manager

Référence : niveau 2

Format : Présentiel

Type d'action : Action de formation

Thème : Management

Spécialité de formation : 315 - Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Niveau formation : D Autre formation professionnelle

Votre contact : Christine GODDYN - a2cmobilite@orange.fr - +33648653803

Tarif : 1890.0 € HT Selon nombre d'heures

Rythme : Temps plein Sur mesure

Durée de la formation : 14.0 heures

i Modalités et délai d'accès à la formation :	 Public visé :
Entretien d'analyse des besoins, Évaluation pré-formation	Manager, encadrant, cadre

 Pré-requis :	 Modalités d'évaluation :
Occuper des fonctions managériales depuis plus d'un an	Etude de cas, Jeux de rôles, Cas pratique

OBJECTIFS DE LA FORMATION & COMPÉTENCES VISÉES

Objectif global de la formation

Mettre en œuvre un management efficace au sein de mon équipe

Objectifs pédagogiques

Moi en qualité de manager :

Mettre en place une communication assertive et traiter les conflits

Améliorer la dynamique de l'équipe

Identifier et renforcer son leadership

MODALITÉS DE SUIVI ET D'EXÉCUTION DE LA FORMATION

- La présente prestation est évaluée par une évaluation des apprentissages réalisée après chaque séance de formation.
 - La formation est évaluée sous forme de contrôle continu.
- une convocation est envoyée en amont de la formation précisant les modalités de déroulement et de suivi de la formation.
- Une attestation de réalisation de la formation est remise en fin de parcours
 - Une feuille d'émargement sera réalisée et signée par le bénéficiaire et l'intervenant lors de chaque séance
 - Une attestation d'assiduité sera produite.

Un certificat de réalisation et une attestation de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation, sera remise au stagiaire à l'issue de la formation.
Enquête de satisfaction globale et d'évaluation de la formation administrée à l'issue de la formation.

MOYENS PÉDAGOGIQUES / TECHNIQUES / D'ENCADREMENT MOBILISÉS

Profil de l'intervenant :

Les formateurs sont des spécialistes de la formation professionnelle. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de l'animation. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité dans la formation professionnelle.

Moyens techniques et pédagogiques :

Les moyens pédagogiques et les méthodes d'animation utilisés sont principalement : Apports théoriques, exercices pratiques à partir d'outils adéquats et réflexion collective, analyse de cas concrets, échange de pratique, exercices ludiques d'expérimentation adaptés à chaque mode d'apprentissage et de communication
Pendant la formation, le stagiaire aura accès à des slides, des books et des brochures complémentaires.

Participants :

Groupe composé de 4 personnes minimum - 8 Maximum

Format, durée et rythme:

14 heures de formation

Présentiel

Inter

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Accessibilité Handicap

PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

Management - Communication assertive	<ul style="list-style-type: none"> - Communiquer de façon assertive avec son équipe : - Identifier ses styles de communication - Développer l'assertivité dans la relation managériale - Comprendre la notion de position de vie - Utiliser l'impact de la communication non verbale - Pratiquer l'écoute active, le questionnement, les feedbacks 	03h30
Management - Gestion de conflits TKI	<ul style="list-style-type: none"> - La gestion de conflits - La gestion de conflits sur la base de l'Outils TKI® : Thomas Kilmann Conflict Instrument) – Combatte, contourner, esquiver, faire des compromis, collaborer 	03h30
Man - Les outils au service du manager	<p>=> La Motivation et la dynamique d'équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> - La boîte à outils du manager pour animer son équipe : Etablir la vision Définir les objectifs de l'équipe Contrôler – Evaluer Déléguer & gérer le temps 	03h30

	<p>Motiver & convaincre Prendre des risques, avoir le courage managérial Réaliser des feedbacks réguliers et adresser des signes de reconnaissance Comprendre la motivation de ses interlocuteurs par la reconnaissance des besoins psychologiques</p>	
<p>Man Niveau 2 - Le manager leader - Fondements du leadership</p>	<p>Adapter ses pratiques managériales aux caractéristiques de l'équipe => Identifier et renforcer les fondements du leadership</p> <p>CONTENU DE LA FORMATION :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier ses styles de management et créer les conditions d'adhésion pour l'équipe : - Identifier ses styles de management préférentiels - Repérer ses points forts et axes de développement - Identifier les leviers de motivations en fonction des besoins psychologiques - Adapter sa pratique aux caractéristiques de l'équipe - Identifier et renforcer les fondements du leadership : - Renforcer la notion de leadership - Développer son propre mode de leadership - Leadership et congruence - Etablir sa vision et être capable de la communiquer 	<p>03h30</p>