

# FICHE PROGRAMME

## Communiquer en toutes intelligences

**Référence :** Com Herrmann

**Format :** Présentiel

**Type d'action :** Action de formation

**Thème :** Communication

**Spécialité de formation :** 413 - Développement des capacités comportementales et relationnelles

**Niveau formation :** D Autre formation professionnelle

**Votre contact :** Christine GODDYN - a2cmobilite@orange.fr - +33648653803

**Tarif :** 424.85 € HT Par personne

**Rythme :** Sur mesure Sur mesure

**Durée de la formation :** 14.0 heures

<b>i Modalités et délai d'accès à la formation :</b>	 <b>Public visé :</b>
Entretien d'analyse des besoins	Tout public

 <b>Pré-requis :</b>	 <b>Modalités d'évaluation :</b>
Aucun pré-requis spécifique n'est demandé	Cas pratique, Jeux de rôles

### OBJECTIFS DE LA FORMATION & COMPÉTENCES VISÉES

Être capable de

- Ø Définir les principes et les bases de la démarche du Modèle Herrmann et Cerveau Total®.
- Ø Comprendre le profil individuel et les profils des personnes de son environnement, afin d'être capable d'évoluer dans la complémentarité de ceux-ci.
- Ø S'adapter à son interlocuteur (client, collègue ou partenaire) dans la démarche dite « Cerveau Total® » du Modèle Herrmann®
- Ø Réfléchir et communiquer dans un langage universel dans l'exercice de vos responsabilités au service de votre Entreprise pour améliorer votre leadership et vos performances.
- Ø Identifier les domaines d'applications du Modèle Herrmann® au sein de l'Entreprise, maîtriser toutes ces intelligences pour mieux :
  - o Communiquer & Informer,
  - o S'orienter professionnellement avec sérénité dans l'exécution des tâches confiées,
  - o Manager l'équipe – transmettre avec sens et pédagogie,
  - o Penser son bien-être avec celui de nos collègues et développer ses préférences cérébrales,
  - o Présenter une idée, un projet ou son activité,
  - o Vendre avec succès.
  - o Participer à dynamiser et fédérer l'équipe,

- o Optimiser les prises de décision et l'autonomie dans l'exercice de sa mission,
- o Assurer la résolution de problème en ayant tout pensé pour le "collectif"

## MODALITÉS DE SUIVI ET D'EXÉCUTION DE LA FORMATION

Moyen de contrôle de l'assiduité : une feuille d'émargement sera réalisée et signée par le bénéficiaire et l'intervenant lors de chaque heure de formation.

Un certificat de réalisation sera délivré en fin de formation

## MOYENS PÉDAGOGIQUES / TECHNIQUES / D'ENCADREMENT MOBILISÉS

La méthode pédagogique mise en œuvre est organisée en face à face. Il s'agit d'un accompagnement collectif.

La formation comprend la réalisation du questionnaire et la remise du profils HBDI ® individuels

Les méthodes utilisées sont une association des méthodes expertes et éducatives ou auto descriptives.

Il s'agit de :

- L'appropriation du modèle par plusieurs exercices/jeux individuels, en binôme et en collectifs
- Boîte à outils Modèle HERRMANN
- Evaluation des connaissances et des acquis

L'intervenante est certifiée à la réalisation du modèle HERRMANN®

## ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Accessibilité Handicap

Toutes personnes intervenant pour le compte d'A2C est sensibilisée à l'accueil des publics en situation de handicap.

Le cas échéant, nous remettons une fiche contact au bénéficiaire qui peut en cas de questions faire appel au référent handicap au sein de A2C :

Contact 1 : Magali TENETTE - magali.tenette.psy@sfr.fr

Contact 2 : Christine GODDYN – a2cmobilite@orange.fr

## PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

<p>LE MODELE HERRMANN : SE COMPRENDRE ET COMPRENDRE LES AUTRES POUR MIEUX TRAVAILLER ENSEMBLE</p>	<p>Perception et réalité. La genèse et concept, les 4 quadrants du modèle Le profil des préférences cérébrales selon le Modèle Cerveau Total®. Lecture et échange sur les différents profils de l'équipe. Les conséquences des familles de profils : Comportements &amp; Attitudes. Les arguments pour convaincre en toute collégialité. Le modèle Herrmann® et l'Intelligence Collective. Apprendre à manager et à communiquer en mode « Cerveau Total® » pour être compris de tout et par tous :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Elaborer son plan d'action personnel et professionnel</li> <li>o Participation à un grand jeu collectif</li> <li>o Applications professionnelles efficaces.</li> </ul>	<p>07h00</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------